

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
- الخطة الاستراتيجية . - الرسالة والرؤية . - الإعلان والنشر . - المراجعة والتحديث . - الأهداف الاستراتيجية .	مجلس الكلية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان . - النشرات . - ورش العمل	- تطوير الخطة الاستراتيجية في ضوء المستجدات - توسيع وسائل الاعلان و النشر - مراجعة الاهداف الاستراتيجية دوريا	- مراجعة وتحديث الرؤية والرسالة في ضوء المتغيرات المحيطة .	(١) مجالات القوة : ١/١ – إنجاز الرسالة . ٢/١ – الرؤية بنسبة ١٠٠ % . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ – مراجعة الرؤية والرسالة وتعزيز الأهداف في ضوء المتغيرات . ٢/٢ – إبراز السمات المميزة للكلية في ضوء وضعها الحالي و المستقبلي .

مدير وحدة إدارة الجودة : عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
١- هيكل تنظيمي معتمد و ملائم . ٢- المسؤوليات و الاختصاصات . ٣- إدارة الازمات و الكوارث . ٤- وحدة إدارة الجودة. ٥ - التوصيف الوظيفي .	مجلس الكلية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل	- معالجة العجز في اعداد الكوادر - متابعة تحديث الدورات التدريبية - متابعة تطوير ادارة الازمات و الكوارث - تطوير التوصيف الوظيفي	- استكمال الهيكل التنظيمي بعمل خطة لتدعيم العجز في العاملين بالادارات المختلفة بالكلية على مدار خمس سنوات .	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود إطار للهيكل التنظيمي . ٢/١ - وحدة إدارة الازمات . ٣/١ - إستكمال تأسيس وحدة الجودة . ٤/١ - انجاز التوصيف الوظيفي. (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال قاعدة البيانات الخاصة بالوحدات الإدارية . ٢/٢ - تفعيل نظام الإدارة الالكتروني

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
١ - إختيار القيادات الاكاديمية . ٢ - خطط التدريب لتنمية المهارات الادارية . ٣ - نظم المعلومات و التوثيق . ٤ - التقييم المستمر لكفاءة إدارة الكلية .	مجلس الكلية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .	- زيادة عدد القيادات و تدريبهم - نظم المعلومات و التوثيق الالكترونية - وضع نظام دائم لتقييم الكفاءة	- تطوير معايير إختيار القيادات الاكاديمية و إستحداث دورات تدريبية لتنمية المهارات و وضع مؤشرات لتقويم الاداء .	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود معايير لإختيار القيادات الاكاديمية .. ٢/١ - خطة تدريبية لتنمية المهارات . ٣/١ - مشاركة الاقسام العلمية في مناقشة و إتخاذ القرارات . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - دعم الخطط التدريبية و تطويرها لرفع مهارة القادة الاكاديميين .

مدير وحدة إدارة الجودة : ٣ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
- حقوق الملكية الفكرية و النشر . - الممارسات العادلة و عدم التمييز - الالتزام بالاخلاقيات المهنية - المعلومات المتاحة عن الكلية	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٥	- إستبيانات - ورش عمل - دورات تدريبية	- نشر مبادئ الالتزام بحقوق الملكية الفكرية - الالتزام بالمبادئ الموضوعية للممارسات العادلة - الالتزام باخلاقيات المهنة في ضوء التقييم المستمر	- دورات تدريبية في حقوق الملكية الفكرية و النشر - وضع إطار للممارسات العادلة و عدم التمييز - تقييم الالتزام بالاخلاقيات المهنية كل ثلاثة شهور - نشر المعلومات المتاحة عن الكلية على الموقع الالكتروني الخاص بة	(١) مجالات القوة : ١/١ - عرض النتاج العلمي على لجان تحكيم . ٢/١ - وجود إطار لتحديد الممارسات العادلة و تحديد نقاط عدم التمييز و معالجتها . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال نشر باقي المعلومات عن الكلية بالموقع الالكتروني للجامعة . ٢/٢ - وضع نظام للإثابة و العقاب .

مدير وحدة إدارة الجودة :
عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
-اختيار و ترقية القيادات الادارية . - برامج التدريب - نظم التقييم - مناسبة ظروف العمل - ربط الحوافز بمستويات الاداء - مستوى رضا الققيادات الادارية و العاملين	مجلس الكلية وحدة الجودة	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	-إستبيانات و ورش عمل - خطة تدريبية موثقة. - دورات لتنمية القادة الاداريين	- استيفاء العجز في الكوادر الادارية - تكيف دورات التدريبية - تفعيل نظام الثواب و العقاب	تكتيف الدورات وإعطاء حوافز للمجتازين للدورات	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود برامج تدريبية . ومدربين ذو كفاءة عالية . ٢/١ - وجود معايير لاختيار و ترقية القيادات . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال خطة التدريب . ٢/٢ - تجهيز مقار العمل لتواكب ظروف الاداء ٣/٢ - وضع نظام للحوافز . ٤/٢ - إستبيانات قياس رضا العاملين .

مدير وحدة إدارة الجودة : عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
-مصادر التمويل لدعم أنشطة الجودة الداخلية . - المباني و القاعات التدريسية - الاجهزة و الحاسبات الالية - وسائل الاتصال الحديثة و تكنولوجيا المعلومات - مستوى استخدام الموارد	مجلس الكلية و وحدة الجودة و ادارة الكلية	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	-تطوير مباني الكلية و تجهيزها - زيادة عدد الحاسبات الالية - تدعيم الكلية بوسائل Data show	- إستحداث مصادر تمويل جديدة مثل الدبومات المهنية و الدورات التدريبية لرفع كفاءة الطلاب و الخريجين و إنشاء شعبة للدراة باللغة الانجليزية	- تجهيز قاعات المحاضرات و الامتحانات بمقر الكلية الجديد -خطة لزيادة الحاسبات الالية و ربط الكلية بشبكات الانترنت و رفع مستوى الاستفادة من الامكانيات المتاحة	(١) مجالات القوة : ١/١ - زيادة عدد المدرجات و القاعات و المكاتب بمقر الكلية الجديد . ٢/١ -خطة لتطوير و تحديث الاجهزة الموجودة بالكلية و زيادة عددتها . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - إستكمال تجهيز مقر الكلية الجديد . ٢/٢ - ضعف الامكانيات المادية

مدير وحدة إدارة الجودة :
٦ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
- خطة خدمة المجتمع و تنمية البيئة - مساهمة الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و المعاونين في برامج خدمة المجتمع . - قياس و تقييم رضا منظمات سوق العمل و المجتمع المدني عن أداء الكلية	وكيل الكلية لشؤون البيئة و وحدة الجودة	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية ولقاءات مع المستفيدين من المجتمع المحيط .	- تطوير نظم الاتصال بالمجتمع الخارجي - زيادة إشترك الأعضاء في تشجيع المجتمع الخارجي	-إستطلاع رأي المجتمع المحيط في خدمات الكلية و تحديد الاحتياجات المجتمعية	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود لقاء دوري للتوظيف ٢/١ - مؤتمر علمي لمناقشة البيئة المحيطة ٣/١ - مجلة علمية لنشر ابحاث التي تهتم البيئة المحيطة (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - عدم إستجابة بعض شرائح المجتمع المحيط مع الكلية ٢/٢ - تطوير وسائل الاتصال بالمجتمع المحيط ٣/٢ - ضعف الامكانيات المدية

مدير وحدة إدارة الجودة : ٧ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إستمرارية التقييم الذاتي لأداء الكلية و مراجعته و قياس مدى انعكاسه على إدارة الجودة بالمؤسسة	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- عمل استبيانات - ورش عمل - دراسة ذاتية لتحديد نقاط القوة و الضعف	- إستمرار تحديث و تجهيز التكليفية - زيادة الدورات التدريبية للاعضاء	- مراجعة التقييم الذاتي و تعظيم نقاط القوة و معالجة نقاط الضعف و تطوير الدراسة الذاتية بناء على ذلك	(١) مجالات القوة : ١/١ - موقع الكلية الجغرافي . ٢/١ - أعضاء هيئة التدريس على مستوى عالي من الكفاءة . ٣/١ - مباني حديثة بمقر الكلية الجديد و زيادة عدد قاعات التدريس و المحاضرات (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - تدعيم عدد اعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - إستكمال تجهيز مقار الكلية الجديد . ٣/٢ - إستكمال ميكنة كل وحدات الكلية .

..... عميد الكلية :

٨

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
-الطلاب و الخريجين - الدعم الطلابي -الانشطة الطلابية - خدمات الخريجين - قياس رضا الطلاب - الدعم الاكاديمي و الارشادي للطلاب	مجلس الكلية و الاقسام العلمية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- نظام المرشد الاكاديمي . -ساعات مكتبية -الية لدعم الطلاب المتفوقين - دعم طلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	- تطوير خطة الارشاد الاكاديمي دوريا - تفعيل نظام المحكمة الافتراضية - ورش عمل لتدريب الطلاب على المشاركة و الابتكار	تطوير نظام الارشاد الاكاديمي و معالجة نقاط الضعف خاصة الامكانيات المادية	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود خطة للارشاد الاكاديمي . ٢/١ - برامج للتدريب الميداني للطلاب . ٣/١ - المحكمة الافتراضية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - عجز الموارد المادية . ٢/٢ - تدريب الطلاب على المشاركة في إبتكار وسائل للارشاد تناسبه .

..... عميد الكلية :

٩

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
- الإلتزام بتنفيذ المعايير الاكاديمية	مجلس الكلية و الاقسام العلمية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل	- إستمرار تطوير المعايير الاكاديمية و تطوير العلوم القانونية بما يتواءم مع المعايير القياسية	- تدعيم و تطوير المعايير الاكاديمية NARS لتتواءم مع المتغيرات الحديثة .	(١) مجالات القوة : ١/١ وجود معايير اكاديمية مستقرة بالنسبة لتدريس العلوم القانونية . ٢/١ – إستمرارية تطوير المعايير لتتواءم مع المتغيرات الحديثة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ – استمرارية تطوير المعايير الاكاديمية لتتواءم مع المعايير القياسية

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٠ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
البرامج التعليمية و احتياجات المجتمع و التنمية - تصميم البرامج التعليمية - مستوى تقدم البرامج الدراسية مراجعة و تحديث البرامج و المقررات الدراسية	مجلس الكلية و الاقسام العلمية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	-إستبيانات -ورش عمل -توصيف البرامج و إتباع سياسات و إجراءات التعليم الفعال و سياسات للدعم الاكاديمي و الارشادي و تحسين فاعلية مصادر التعلم	- تطوير البرامج التعليمية دوريا بما يتلائم مع المستجدات و مراجعتها طبقا للمعايير القياسية	- إنشاء دبلومات جديدة لمواكبة التطورات الحديثة مثل دبلوم الدراسات القضائية و التحكيم و شعبة للتدريس باللغة الانجليزية .	(١) مجالات القوة : ١/١ - برامج تعليمية متطورة و تلائم إحتياجات المجتمع . ٢/١ - وجود إطار و تصميم برامج تعليمية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - متابعة مستوى تقدم البرامج الدراسية بصفة دورية . ٢/٢ - إستمرارية مراجعة و تحديث البرامج و مقررات الدراسية .

عميد الكلية :

١١

مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
<ul style="list-style-type: none"> - مصادر التعلم . - إستراتيجية للتعليم و التعلم . - الممارسة الفعلية للتعلم الذاتي . - التدريب الميداني للطلاب . - الكتاب الدراسي الجامعي . - مكتبة الكلية . 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الكلية و الاقسام العلمية و وحدة الجودة . 	<ul style="list-style-type: none"> ٢٠٠٩ / ٢٠١٠ 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة القاعات التدريسية . - تطوير مكتبة الكلية . - رفع كفاءة العاملين بمكتبة الكلية . 	<ul style="list-style-type: none"> - استكمال تجهيز قاعات التدريس - تدعيم المكتبة بالمراجع و الحاسوب - تفعيل دور المحكمة الافتراضية . 	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء مقر جديد بالكلية . - تدعيم مكتبة الكلية بالمراجع و اجهزة الحاسوب - تفعيل دور المحكمة الافتراضية . 	<p>(١) مجالات القوة :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١/١ - زيادة عدد المدرجات والقاعات التدريسية بمقر الكلية الجديد . ٢/١ - وجود مكتبة متطورة . <p>(٢) مجالات الضعف :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١/٢ - إستكمال تجهيز القاعات و المدرجات بمقر الكلية الجديد . ٢/٢ - تدعيم المكتبة بالمراجع و الحاسوب . ٣/٢ - تطوير الكتاب الجامعي الى مقرر إلكتروني .

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٢ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس والمعاونين و قدراتهم و تقييم ادائهم و قياس رضائهم	مجلس الكلية وحدة الجودة	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين و عمل إعلانات للتعيين	- خطة لتعيين اعضاء هيئة التدريس عن طريق الاعلان و التعيين - خطة خمسية لتعيين عدد ١٠٠ معيد	- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس فى كل التخصصات . ٢/١ -توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز فى أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٣ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
تطوير الخطة البحثية و منظومة الانشطة التعليمية .	مجلس الكلية و الاقسام العلمية و وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة بحثية ثانوية . - مؤتمر علمي سنوي . - مجلة علمية مُحكمة .	- تشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر في الدوريات العالمية - مواكبة الابحاث العلمية للخطة البحثية للجامعة و الاحتياجات المجتمع	تطوير الخطة البحثية لمواكبة إحتياجات المجتمع و رفع كفاءتها و إيجاد مصادر تمويل جديدة	(١) مجالات القوة : ١/١ - خطة بحثية مواكبة لخطة الجامعة وإحتياجات المجتمع . ٢/١ - عدد إثنين مؤتمر علمي سنوي لمناقشة مشكلات المجتمع ٣/١ - صدور عددين من المجلة العلمية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - المشاركة في المؤتمرات العلمية الدولية . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب . ٣/٢ - ضعف مصادر التمويل للبحث العلمي .

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٤ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
<ul style="list-style-type: none"> - الدراسات العليا - الدرجات الممنوحة - العملية التعليمية - نظام التسجيل و الإشراف الأكاديمي - تقويم طلاب الدراسات العليا - قياس رضا الطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا و وحدة الجودة . 	<ul style="list-style-type: none"> /٢٠٠٩ ٢٠١٠ 	<ul style="list-style-type: none"> - الاستبيان - النشرات - ورش عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - إستحداث دبلومات جديدة تواكب تطورات العصر - تطوير نظم الدراسة و التقويم 	<ul style="list-style-type: none"> -إستحداث دبلومات جديدة مثل دبلوم الشريعة الإسلامية و الدراسات القضائية و العلوم الإدارية و الدراسات المالية و الاقتصادية . 	<p>(١) مجالات القوة :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١/١ - وجود دبلومات مهنية متخصصة ٢/١ - وجود أعضاء هيئة تدريس على مستوى عالي من الكفاءة ٣/١ - وجود خطة بحثية يتم التسجيل في أطارها <p>(٢) مجالات الضعف :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١/٢ - تطوير نظام التقويم ٢/٢ - تطوير وسائل قياس مستوى الطلاب ٣/٢ - إستحداث وسائل جديدة لعرض الموضوعات و الدراسة

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إستمرارية التقويم الذاتي لاداء الكلية و مراجعته و قياس مدى انعكاسه على إدارة الجودة بالمؤسسة	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- عمل استبيانات - ورش عمل - دراسة ذاتية لتحديد نقاط القوة و الضعف	- إستكمال و تجهيز مقر الكلية الجديد - تطوير وميكنة الادارات الموجودة بالكلية -تقييم اداء العالمين بالكلية	- مراجعة التقويم الذاتي و تعظيم نقاط القوة و معالجة نقاط الضعف و تطوير الدراسة الذاتية بناء على ذلك	(١) مجالات القوة : ١/١ - موقع الكلية الجغرافي . ٢/١ - أعضاء هيئة التدريس على مستوى عالي من الكفاءة . ٣/١ - مباني حديثة بمقر الكلية الجديد و زيادة عدد قاعات التدريس و المحاضرات (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - تدعيم عدد اعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - إستكمال تجهيز مقار الكلية الجديد . ٣/٢ - إستكمال ميكنة كل وحدات الكلية .

..... عميد الكلية :

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٧ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية :

١٨

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ١٩ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة ل للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٠ عميد الكلية :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢١ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية : ٢٢

..... مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٢

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٣ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية : ٢٤

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٥ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية :

٢٦

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٧ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية :

٢٨

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٢٩ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

مدير وحدة إدارة الجودة : ٣٠ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٣١ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية :

٣٢

..... مدير وحدة إدارة الجودة :

نموذج رقم (٤ أ)

جامعة بنها
كلية الحقوق

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- الاستبيان - النشرات - ورش العمل - دورات تدريبية عن الجودة .		- تعزيز ارتباط وحدة الجودة بالكلية بوحدة الجودة بالجامعة	(١) مجالات القوة : ١/١ - تأنيث مقر وحدة الجودة بالكلية . ٢/١ - استكمال خطة العمل السنوية . ٣/١ - استكمال خطة التوعية الإعلامية والخطة التدريبية . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استمرارية التوعية الإعلامية لجذب المعارضين لنظام الجودة.

مدير وحدة إدارة الجودة : ٣٣ عميد الكلية :

التقرير السنوي لأداء المؤسسة
(أ) الوضع الانتقالي قبل الحصول على الاعتماد

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف (تقرير المراجعين المعتمدين)
السياسات والإجراءات المتبعة للوصول إلى النسب العالمية من أعضاء هيئة التدريس المعاونين	مجلس الكلية وحدة الجودة .	٢٠٠٩ / ٢٠١٠	- خطة خمسية لاستكمال النقص في المعيدين وعمل إعلانات للتعيين		- تدريب وتأهيل الأعضاء والمعاونين لمواكبة التطورات العلمية الحديثة	(١) مجالات القوة : ١/١ - وجود هيئة تدريس في كل التخصصات . ٢/١ - توافر مستوى عالي من الخبرة والكفاءة . (٢) مجالات الضعف : ١/٢ - استكمال العجز في أعضاء هيئة التدريس . ٢/٢ - الاستجابة لاستمرارية التأهيل والتدريب .

..... عميد الكلية :

٣٤

..... مدير وحدة إدارة الجودة :