

المراجع

المراجع

أولا : المراجع العربية:

أ) الكتب:

- ١- أحمد سيد مصطفى، "إدارة الموارد البشرية - الإدارة العصرية لراس المال الفكري" كلية التجارة جامعة بنها، ٢٠٠٤
- ٢- _____، "تحديات العولمة والتخطيط الاستراتيجي"، القاهرة، الطبعة الثالثة، ٢٠٠٠.
- ٣- _____، "التسويق العالمي وبناء القدرة التنافسية للتصدير"، شركة ناس للطباعة، القاهرة، ٢٠٠١
- ٤- أحمد فتحي، "مبادئ علم الإحصاء"، باب مقاييس النزعة المركزية والتشتت، غير منشور، كلية التجارة، جامعة بنها، ٢٠٠٥.
- ٥- جمال الدين المرسي، "الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية - المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين"، مكتبة كلية التجارة، بنها، ٢٠٠١
- ٦- خالد بني حمدان، وائل إدريس، "الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي... منهج معاصر"، دار اليازوري، الأردن، ٢٠٠٧ .
- ٧- سمير كامل عاشور، سامية أبو الفتوح، "الاختبارات اللامعلمية"، معهد الدراسات والبحوث الإحصائية، جامعة القاهرة، ١٩٩٥.
- ٨- عابدة السيد خطاب، "التخطيط الاستراتيجي"، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ٢٠٠٥
- ٩- عبد الحميد المغربي، رمضان غربية، "التخطيط الاستراتيجي بقياس الأداء المتوازن"، المكتبة العصرية، المنصورة، ٢٠٠٦.
- ١٠- عبد الحميد عبد الفتاح المغربي، "دليل الإدارة الذكية لتنمية الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة"، كلية التجارة، جامعة المنصورة، ٢٠٠٧.
- ١١- عبد العزيز علي حسن، "الإدارة المتميزة للموارد البشرية-تميز بلا حدود"، كلية التجارة، جامعة المنصورة، ٢٠٠٨.
- ١٢- عبد الفتاح قنديل، "مبادئ علم الإحصاء"، باب العينات، غير منشور، كلية التجارة، جامعة بنها، ٢٠٠٦.

- ١٣- عبد الله أمين جماعة، د. محمد بكري عبد العليم، "الإدارة أصول علمية وتطبيقات عملية"، مطابع الدار الهندسية، القاهرة، ٢٠٠٨.
- ١٤- على السلمي، "إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية"، القاهرة، دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع، ٢٠٠١.
- ١٥- فريد النجار، "الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية"، مكتبة التجارة، جامعة بنها، ٢٠٠٧.
- ١٦- محسن أحمد الخضيرى، "صناعة المزايا التنافسية - منهج تحقيق التقدم من خلال الخروج إلى آفاق التنمية المستدامة بالتطبيق على الواقع الاقتصادي المعاصر"، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ٢٠٠٣.
- ١٧- محمد بكري عبد العليم، "مبادئ إدارة الأعمال"، مطابع الدار الهندسية، القاهرة
- ١٨- مصطفى محمود أبو بكر، "الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية"، كلية التجارة، جامعة القاهرة، ٢٠٠٦
- ١٩- نادية العارف، "التخطيط الاستراتيجي والعولمة"، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ٢٠٠٣

(ب) الدوريات:

- ١- إبراهيم محمد أبو سعده، "الموارد البشرية ودورها في تدعيم مستوى القدرة التنافسية في الشركات العائلية"، **المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة**، جامعة عين شمس، العدد الأول، يناير ٢٠٠٧.
- ٢- حسن بسيوني حسن أيوب، "الدور الجديد لإدارة الموارد البشرية لمواجهة التحديات ا لمعاصرة - دراسة تطبيقية على المنظمات الصناعية بمدينة العاشر من رمضان"، **مجلة البحوث التجارية**، كلية التجارة، جامعة الزقازيق، العدد (١)، مجلد (٢٧)، يناير ٢٠٠٥
- ٣- خالد بن محمد بن عبد الله العيبان، "واقع التخطيط الاستراتيجي في المستشفيات العامة بمنطقة الرياض"، **مجلة البحوث العلمية**، كلية التجارة، جامعة الزقازيق، العدد الأول، ٢٠٠٦.
- ٤- سعد زناد درويش، خالد محمد طلال بني حمدان، "نظام معلومات الموارد البشرية وعلاقته برأس المال الفكري وأثرها في تحقيق ميزة تنافسية - دراسة ميدانية في

- شركات صناعة التأمين الأردنية"، *المجلة المصرية للدراسات التجارية*، جامعة المنصورة، العدد الثاني، مجلد (٢٩)، ٢٠٠٥.
- ٥- سعيد شعبان حامد، "دور استراتيجية إدارة الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي - دراسة ميدانية"، *مجلة المحاسبة والإدارة والتأمين*، جامعة القاهرة، العدد (٧١)، الجزء الثاني، ٢٠٠٨.
- ٦- صابر حسن الغنام، "دور التكاليف الاستراتيجية في زيادة فعالية التخطيط الاستراتيجي لدعم القدرة التنافسية للموانئ البحرية المصرية-دراسة تطبيقية على موانئ بورسعيد"، *مجلة الدراسات والبحوث التجارية*، كلية تجارة بنها، جامعة الزقازيق، العدد الثاني، ٢٠٠٢.
- ٧- عبدالعزيز هاشم، "إدارة وتخطيط الموارد البشرية- دراسة تطبيقية"، *مجلة المحاسبة والإدارة والتأمين*، كلية التجارة، جامعة القاهرة، العدد (٦٥)، ٢٠٠٥.
- ٨- عزة أحمد الشربيني، "إدارة المعرفة كأداة لتحقيق الميزة التنافسية-دراسة تطبيقية على شركات قطاع الأعمال - بمحافظة الدقهلية"، *المجلة المصرية للدراسات التجارية*، كلية التجارة، جامعة المنصورة، العدد (٢)، مجلد (٣١)، ٢٠٠٧.
- ٩- عوض خلف العنزي، "أثر تخطيط الموارد البشرية على سياسة الكويت في المنظمات الكويتية-دراسة ميدانية مقارنة"، *المجلة المصرية للدراسات التجارية*، كلية التجارة جامعة المنصورة، عدد (١)، مجلد (٢٦)، ٢٠٠٢.
- ١٠- محمد عواد الزيادات، مروان محمد النور، "تخطيط الموارد البشرية ودوره في تعزيز القدرة التنافسية كعينة من منظمات القطاع الخاص في الأردن"، *المجلة العلمية كلية التجارة*، جامعة أسيوط، العدد (٤٢) يوليو ٢٠٠٧.

ج) الرسائل:

- ١- آمال إسماعيل محمد يوسف، "تطوير مفهوم الميزة التنافسية للصادرات وفقاً لنظريات التجارة الدولية الحديثة مع دراسة القدرات التنافسية للصادرات الصناعية المصرية: ابتداء من عام ١٩٨٠، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة القاهرة، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، قسم الاقتصاد، ٢٠٠٤.

- ٢- أماني درويش عثمان، "التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. أنماطه تأثيره علي كفاءة فعالية صناعة الغزل والنسيج"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة جامعة عين شمس، ١٩٩٣.
- ٣- أميرة محمد عادل عبدالرحمن، "دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق الميزة التنافسية لشركات قطاع الأعمال العاملة في مجال السياحة بجمهورية مصر العربية -دراسة مقارنة بين شركة مصر للسياحة وفروع الشركات دولية النشاط"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة، ٢٠٠٨.
- ٤- أمين بخيت عسكر، "التخطيط الاستراتيجي كأداة لتحسين معايير اداء البنوك التجارية في مصر، دراسة مقارنة"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة، جامعة الأسمايلية، ٢٠٠٦.
- ٥- أوريده سليمان بوخريص، "التخطيط الاستراتيجي للإنتاج ودوره في تعظيم القدرة التنافسية للمنظمة -دراسة ميدانية على بعض الشركات الصناعية في ليبيا"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة بالإسماعيلية، جامعة قناة السويس، ٢٠٠٩.
- ٦- خليل إبراهيم عثمان، "التخطيط الاستراتيجي كمدخل للتطوير الشامل في قطاع الصناعات الغذائية"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التجارة، جامعة حلوان، ٢٠٠٠.
- ٧- زينب اسماعيل إسماعيل شهاب ، "إطار مقترح لتأثير تطبيق استراتيجيه حوكمة الشركات كمدخل لتحقيق التميز في الأداء التنافسي - دراسة تطبيقية علي قطاع شركات الدواء في مصر"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة جامعة عين شمس ٢٠١٠.
- ٨- السيد محمد سماحة، "التخطيط الاستراتيجي للإنتاج كمدخل لرفع كفاءة وفعالية القطاع العام الصناعي"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ١٩٩٤.
- ٩- فاطمة علي محمد الربابعة، "دور سياسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات العامة - مع التطبيق على جامعة الأردن"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الاقتصاد و العلوم السياسية، جامعة القاهرة، ٢٠٠٦.

- ١٠- ممدوح زكي أحمد عويس، "الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية باستخدام نموذج دورة حياة المنظمة وعلاقتها بأداء شركات قطاع الغزل والنسيج، رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة حلوان، ٢٠٠٤.
- ١١- نسرين محمود عبدالرحمن، "التعلم التنظيمي كمدخل لتحقيق المزايا التنافسية - دراسة تطبيقية على شركات الاتصال المصرية"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ٢٠٠٩.
- ١٢- نفيسة محمد صلاح الدين، "الموارد البشرية كأحد الاستراتيجيات الضرورية لدعم القدرة التنافسية لمنظمات الأعمال المصرية- دراسة ميدانية بالتطبيق على قطاع الصناعات الغذائية"، رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة الأزهر بنات، ٢٠٠٦.
- ١٣- هاني محمد السعيد عبده، "إدارة رأس المال الفكري كمدخل لتنمية القدرات التنافسية لمنظمات الأعمال- دراسة ميدانية"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة بالإسماعيلية، جامعة قناة السويس، ٢٠٠٦.

د) أخرى:

- ١- أسامة محمد علماء، "القدرة التنافسية عنصر حاكم لاستمرارية المنظمات في القرن الثاني والعشرين، التغيير والإدارة على المكشوف"، مركز وايد سيرفس، القاهرة، ٢٠٠٢.
- ٢- سمير أبو الفتوح صالح، "الأعمال الإلكترونية كمطلق للتحديث ودعم القدرة التنافسية لمنظمات الأعمال العربية في ظل العولمة"، بحث مقدم لمؤتمر بعنوان: استراتيجية التحديث والجودة للاقتصاديات العربية في إطار المنافسة العالمية، كلية التجارة، جامعة المنصورة، القاهرة، الفترة من ١٧-١٩ إبريل ٢٠٠٢.

ثاني المراجع الأجنبية:

A. Books:

- 1- Charlie Cook , "Managing Human Resources",14th edition, The University of West Alabama , 2003
- 2- Chris Zook, James Allen , "Strategies for Growth", BAIN &Company ,Two Copley ,Boston ,2000.

- 3- David Campbell ,George Stone house ,Bill Houston , "**Business Strategy :An Introduction**",2001.
- 4- Denise Lindsey Wells , "**Strategic management for Senior Leader :A Hand Book for Implementation**" ,Department of the Navy Total Quality Leadership Office ,Virginia ,USA ,2000
- 5- Dennis Dickson & Tom Baum , "**Relationship Between Strategic HRM And Competitive Advantage In The Hotel Industry "** A Case Study Of The Budget Hotel Sector , 2006
- 6- Dennise A &Griffin .R , "**Human Resources Management**" ,2ndedition ,New York ,Houghton Mifflin Company ,2005.
- 7- Desseler ,Gary, "**Human Resources Management**" ,9thedition ,New Gersy, prentice Hall,2003
- 8- Fisher &others, "**Human Resources Management Concept &Application**" , 5th edition, New York, Houghton, Mifflin Company,2003
- 9- Gregory G. Dess, Alex Miller, "**Strategic Management Creating Competitive advantage**" ,McGraw Hill, Inc.,1993
- 10- Haaga-Hella, "**Competence Management and Human Resources Development**" , 2007
- 11- Hill Charles&Jones Gareth,"**Strategic Management-An integrated Approach**",Houghton Mifflin Company,2001
- 12- John W.Slocum E-Jackson, and Don Hellriegel,"**Competency-Based Management**" , Thomson South-Western,2008
- 13- Johnson Gery ,Scholes ,Kevan , "**Exploring Corporate Strategy**" ,6thedition ,prentice Hall International ,2002
- 14- Kofi Obeng& Isaiah Ugboro, "**Effective Strategic planning in Public Transit Systems**", Elsevier Ltd. 2006
- 15- Mary ,M. ART , "**The Challenges for Getting to the Future**" , LIMARA and Deloitte ,entitled technology ,2002
- 16- Mathis, R. L. and Jackson, J. H., "**Human Resource Management**" , 2nd Edition, Canada: South – Western Thomson Learning, 2002

- 17- Michal A., R. Dune, Robert E., "**Strategic Management Competitiveness & Globalization**", by South Western College Publishing ,USA ,2001
- 18- Michel R. Carrel ,Norbert F. Elbert Robert D. Hatfield , "**Human Resources Management –Strategies for Managing a Diverse and Global work force** ",6thedition ,by Dryden Press ,2000
- 19- Mustafa Al Saied, "**The Key to Organizational Success**", 1st ed., Oriental Press, Manama, 2003
- 20- Neelimaainnamaneni, Dr. Henry Findley, "**Strategic Human Resources Management**", 2004
- 21- Nina Paula Marchoni,"**Fundamentals of Human Resources Management** ", 8th Ed, John Wiely& Sons Inc., 2007
- 22- Noe, R., "**Employee Training and Development**",3rd edition ,New York ,McGraw Hill Irwin ,2006.
- 23- Philippe Lasserre, "**Global Strategic Management**" , 2nded, palgrave Macmillan, New York, 2007
- 24- Richard E. Westney , "**Strategic Project Planner**" ,Marcel Dekker Inc. ,2000
- 25- S. P.Singh ,"**Corporate Strategy**", GurukulKangi University ,A.I.T.B.S Publisher &Distributors ,2008
- 26- Shaun Tyson & Alfred York , "**Essential of HRM**" ,4thedition ,Linarce House ,Jordan Hill ,Oxford ,2000 .
- 27- Susan E. Jackson-Michel A. Hitt – Angelo S. Denisi, "**Knowledge for Sustained Competitive Advantage : Designing Strategies for Effective Human Resources Management**", 2004
- 28- Wheelen ,Thomas L;Hunger ,David , "**Strategic Management and Business Policy**" ,prentice Hall,2000 .
- 29- Wheelen, T. L., and Hunger, J. D., "**concepts of Strategic Management and Business Policy**", Pearson Education India, 8thed., 2002

B. Periodicals:

- 1- Anita Tilley, Arun Kumar , Alan Hanson, "Making Strategy Happen" , **KPMG Consulting** ,2002
- 2- Boxall, P. , "Achieving Competitive Advantage Through Human Resources Strategy: Towards A Theory Of Industry Dynamics " , **Human Resources Management Review**, V.8 N3,2003
- 3- Chapman, Ross and Hyland Paul, "Strategy & Continuous Improvement in Small to Medium Australian Manufactured" ,vol.11, Issue 3,2002
- 4- Hitt, M. A. et al., " Direct and Moderating Effects of Human Capital on Strategy and Performance in Professional Service Firms: A Resource – Based Perspective " , **Academy of Managerial Journal**, Vol. 44, No. 1,2001
- 5- KAK, A. , "Strategic Management, Core Competence And Flexibility: Learning Issues For Select Pharmaceutical Organizations", **Global Journal Of Flexible Systems Management**, V5 ,N.4,2005
- 6- Khandekar, A & Sharma, A , " Organizational Learning In Indian Organizations: A Strategic HRM Perspective " , **Journal Of Small Business And Enterprise Development**, V.12, N.2,2001
- 7- Khandekar, A & Sharma, A., "Managing Human Resources Capabilities For Sustainable Competitive Advantage: An Empirical Analysis From Indian Global Organizations", **Education & Training**, V.48 ,N8/9
- 8- Ma, H. , "Anatomy Of Competitive Advantage: A Select Framework", **Management Decision**, Vol. 37, No. 9

- 9- Ma, H., "Toward global Competitive Advantage Creation, Competition, Cooperation, and Co-option", **Management Decision**, V. 421, No.7,2007
- 10- McWilliams, A. , Fleet D. ,& Wright P. M. ,”Strategic Management of Human Resources for Global Competitive Advantage”, **Journal of Business Strategies**, V.18 , N.1,2005
- 11- Oliver Recklies, "Problem and Barriers to strategic Planning", **Institute of Organization and management in Industry**, Vol. (1), 2008
- 12- Peter Boxall and John Purcell, "Strategic Human Resource Management: Where Have We Come From and Where should We be Going?", **International Journal of Management Review**, Vol. 2, 2000

C. Thesis:

- 1- Ashraf Mohamed Hussein, "Using Theory of Constraints to Enhance the Role of Strategic Cost Management", **master thesis**,2010.
- 2- Christo PherRaczynski, "A Methodology for Comprehensive Strategic Planning and Program Prioritazion", **Dissertation the Academic Faculty**, 2008
- 3- Karri, R.V.N. ,”Strategic Flexibility And Firm Performance”, **Doctoral thesis**, Washington State University ,College of Business and Economics

D. Others:

- 1- Human Resources Management, "Gaining A competitive Advantage", McGraw. Hill 2006, **<http://aurora.Wells.edu/HRM>**.

- 2- Jeffery A. Mello, "Strategic Human Resources Management", **<http://management.uta.edu/Mack/MANA>, 2005**
- 3- R.Dennis Middemist, "Strategic Management, Text&Cases", 2001, **<http://belkcollege of Business. Uncc.edu>.**