

فهرس المحتويات

رقم الصفحة

الباب الأول : المقدمة

- ١ - مقدمة البحث
- ٩ - مشكلة البحث
- ١٠ - أهمية البحث
- ١١ - أهداف البحث
- ١٢ - عقال البحث واتساع

الباب الثاني : الاستعراض المرجعى

- ١٣ الفصل الاول :
- ١٣ - مفهوم التقييم وأهميته وبعالاته
- ١٤ - ماهية التنظيم الارشادى والعاملين فيه
- ١٧ - العوامل المؤثرة على كفاءة التنظيم الارشادى
- ١٨ - القويات الاساسية لنجاح التنظيم الارشادى
- ٢٣ - مفهوم تقييم الاداء وأهميته والصعوبات التى تعترضه
- ٢٦ - اساليب تقييم الاداء
- ٢٧ - المعايير وأهمية وجودها فى تقييم الاداء
- ٢٩ - التوصيف الوظيفى لمهنة العاملين بالجهاز الارشادى
- ٣٥ - صفات ومؤهلات العاملين بالجهاز الارشادى

الفصل الثانى :

- ٣٩ - البنىان التنظيمى للجهاز الارشادى وسقويات نجاحه
- ٤٠ - خصائص المرشدين الزراعيين
- ٤٧ - كفاءة اداء المرشدين وطلاقتها ببعض المتغيرات

٥٣	الباب الثالث : الطريقة البحثية :
٥٣	- منطقة البحث
٥٥	- عنسة البحث
٥٦	- طريقة وادوات جمع البيانات
٥٩	- المعالجة الكمية للبيانات
٦١	- أدوات التحليل الاحصائي
٦٢	- الفروض البحثية
٦٤	الباب الرابع : النتائج البحثية :
	الفصل الأول :
٦٤	- المقتصد الزراعي بمحافظة القليوبية
٦٩	- تنظيم الجهاز الارشادي بمحافظة القليوبية
٧٣	- صلة الجهاز الارشادي بالاجهزة المعاونة
٧٥	- الأماكن والتسهيلات الارشادية المتاحة لدى الجهاز الارشادي
٧٧	- المصادر التي يستقى منها الجهاز الارشادي مادته الفنية
٧٧	- ادراك العاملين في الجهاز الارشادي لأدوارهم
	الفصل الثاني :
٧٩	- الواجبات التي قام بادائها المرشدون من وجهة نظر القادة والزراع
١٠٠	- العلاقة بين كفاءة اداء المرشدين والتغيرات المستقلة المدروسة
١١٨	- نتائج قياس الرأي بالنسبة لاهم المشكلات التي تواجه العمل الارشادي
	الباب الخامس :
١٢٢	ملخص الدراسة

رقم الصفحة

المراجع :

١٢٧

- المراجع العربية

١٣٢

- المراجع الاجنبية

الملاحق :

١٣٤

- استمارات الامتحان

١٤٨

- مفاتيح تحويل الدرجات الوصفية الى رقمية .

ملخص البحث باللغة الانجليزية .