

السيد الأستاذ الدكتور/ عميد كلية

تحية طيبة وبعد ،،،

مرفق لسيادتكم الإطار المقترح لإختيار القيادات الجامعية، وذلك لعرضه على

مجلس الكلية، وإرسال رأى المجلس وملاحظاته فى أقرب وقت ممكن.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

رئيس الجامعة
أ.د. محمد صفوت زهران

الإطار المقترح

لإختيار القيادات الجامعية

(عميد الكلية، وكيل الكلية، رئيس القسم)

في الفترة الانتقالية وحتى إقرار تشريع جديد للتعليم العالي

١ - عميد الكلية، وكيل الكلية :

يتم الإختيار عن طريق لجنة إختيار القيادات في الكلية، والذي يشكل عن طريق الانتخاب المباشر من بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وممثلين عن مجلس الجامعة (نفس اسلوب اختيار اللجنة للجامعة تكون مكونة من ممثلين للأقسام بالانتخاب)

مهام لجنة إختيار القيادات في الكلية:

تكون مسئولة عن إدارة عملية الإختيار (الإعلان واستلام أوراق المرشحين وفحصها والمفاضلة بينها)، واختيار أكفأ وأنسب ثلاث متقدمين للمنصب، طبقاً للشروط والمواصفات العامة والخاصة ومعايير الاختيار ومؤشرات قياس الأداء المتمثلة فيما يلي:

- قانون تنظيم الجامعات ٤٩ لسنة ٧٢
- ما يقره المجلس الأعلى للجامعات من قواعد عامة
- ما يقره مجلس الجامعة كشروط وضوابط ومتطلبات خاصة بالجامعة
- ما يقره مجلس الجامعة من معايير المفاضلة ومؤشرات القياس لتقييم المتقدمين
- ما يقره مجلس الكلية كشروط ومتطلبات إضافية طبقاً لطبيعة وخصائص والاهداف الاستراتيجية للكلية بعد أخذ موافقة مجلس الجامعة
- توضع وتعتمد الشروط والمواصفات الخاصة بالوظيفة وبشاغل المنصب وكذلك معايير الاختيار والشروط العامة والخاصة ، من قبل مجلس الكلية والجامعة، على أن يتم مناقشتها مع لجنة إختيار القيادات.
- يجب ان تشمل المعايير الملائمة للتفضيل بين المتقدمين للمنصب :
 - الكفاءة الأكاديمية فهي تساعد على زيادة إحترام الطلاب والأساتذة لشاغل المنصب
 - القدرة الإدارية فهي أساسية لإتخاذ القرارات الرشيدة والتعامل مع المشكلات ودفع عجلة العمل
 - الصفات الشخصية مثل القبول الشخصي وسلاسة التعامل والقدرة على التكيف وإكتساب الثقة
 - القدرة على جلب موارد ذاتية
 - الفكر الاستراتيجي

تشكيل لجنة إختيار القيادات في الكلية:

- ينتخب أعضاء هيئة التدريس بالقسم ممثلاً لهم في اللجنة
- (١) يختاره مجلس الكلية من الشخصيات العامة من خارج الجامعة والتي لها صلة بمجال الكلية المعنية.
- (١) من أقدم العمداء السابقين للكلية يتم اختياره من مجلس الجامعة
- (٢) يختارهما مجلس الجامعة ممن لهم صلة بمجال الكلية المعنية أو الرؤى الاستراتيجية
- (٢) من الهيئة المعاونة يتم اختيارهم بالانتخاب المباشر من جموع أعضاء الهيئة المعاونة أو يتم إختيار أقدم إثنين من المدرسين المساعدين وأقدم معيد علي مستوى الكلية
- يتم إنتخاب رئيس اللجنة من بين أعضائها الأكاديميين في الإجتماع الأول وتبدأ عملها فور إنعقادها على ألا تتعدى فترة عملها للإنتهاء من إختيار المرشحين مدة شهرين من تاريخ أول إجتماع

مسئولية إدارة الكلية قبل لجنة إختيار القيادات على مستوى الكلية :

- توفر الكلية مكان لعمل اللجنة بما في ذلك عقد الاجتماعات.
- توفر الجامعة والكلية كل المعلومات والبيانات والدراسات الخاصة بالكلية المعنية وإستراتيجيتها وخططها التنفيذية.
- توفر الكلية طاقم إداري وسكرتارية متفرغ كامل الوقت تحت تصرف اللجنة بما يلزمه من إمكانيات مادية ولوجستية.
- تتولى الكلية جميع الأعباء المالية التي تتطلبها اللجنة لإنجاز أعمالها.
- لا يسمح لإدارة الجامعة أو الكلية ولا أي من إداراتها التنفيذية التدخل بأي شكل من الأشكال في عمل اللجنة.

التزامات مجمع إختيار القيادات بالكلية:

- لا يحق لأي عضو من أعضاء المجمع التقدم لشغل المنصب.
- الالتزام المطلق بمبدأ عدم تضارب المصالح من أي من أعضاء المجمع وأي من المتقدمين للمنصب، وفي حالة وجود هذا التضارب يجب على عضو اللجنة الاعتذار عن عضويتها ويستبدل به أحد الأعضاء المنتخبين الذي يليه في ترتيب الانتخاب.
- أعمال اللجنة سرية، وجميع أعمالها وخطوات عملها وقراراتها موثقة.
- تقوم اللجنة بعملها بكل الحيادية والشفافية لاختيار أنسب وأكفأ ثلاث متقدمين لشغل الوظيفة، يتم ترتيبهم طبقاً لرأي اللجنة.
- ترسل اللجنة نتيجة أعمالها (وهي أسماء ثلاث مرشحين، مع كامل مستندات أعمال المجمع) إلى مجلس الكلية وإلى رئيس الجامعة لاستكمال الإجراءات الخاصة بإعداد قرار التعيين من الجهة المختصة طبقاً للقانون الحالي ٤٩ لسنة ١٩٧٢.

٢- رئيس القسم :

◀ يتم عمل انتخاب مباشر من بين أعضاء هيئة التدريس بالقسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة بالقسم.